



ESG REPORT

THE JOURNEY HAS JUST BEGUN

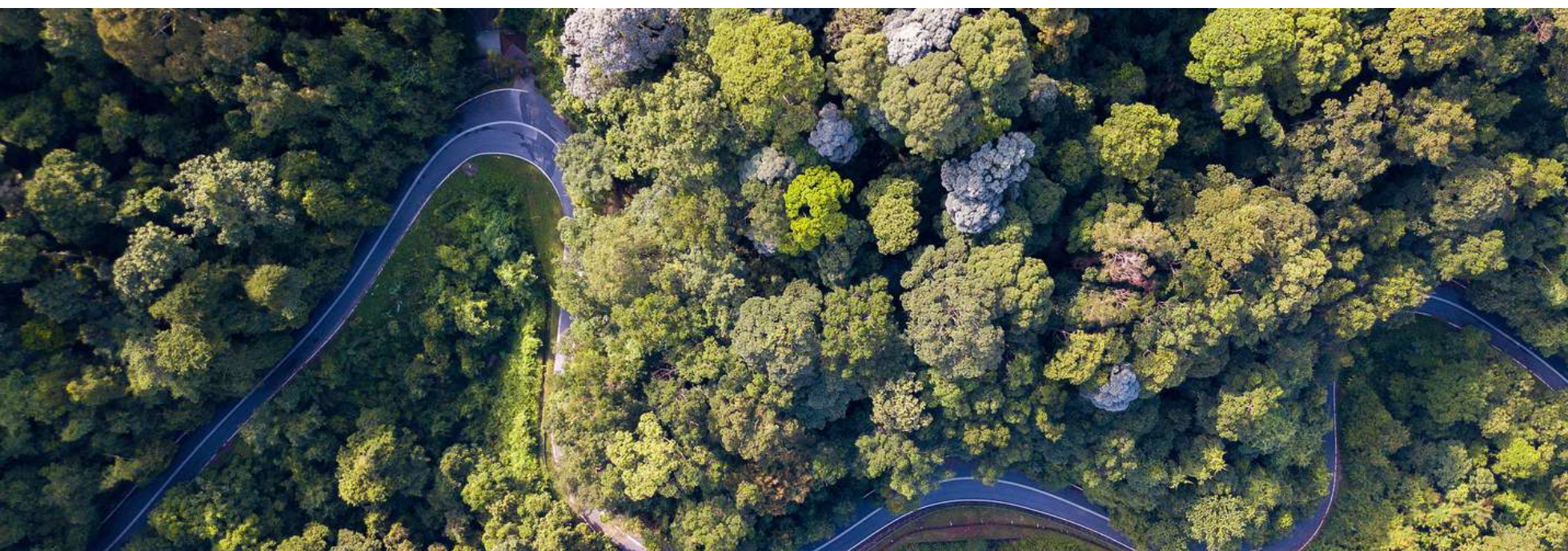
2024-2025

 **TELECOM**
INFRASTRUCTURE PARTNERS



TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

CONTENTS



01 ESG 리더들의 메시지

02 우리의 사명, 비전 및 초점

03 긍정적인 변화 만들기

04 주요 하이라이트

05 우리가 이룬 또 다른 성과는 무엇일까요?

06 TIP의 다음 단계는 무엇일까요?

MESSAGE FROM OUR ESG LEADS

"첫 번째 ESG 보고서를 발간하게 된 것은 우리 여정에 있어 중요한 이정표입니다.

짧은 기간 동안 우리는 '배려'를 프로세스 전반에 녹여내고, 도전적인 목표를 설정하며, 책임감 있는 문화를 구축하는 등 탄탄한 기반을 마련해 왔습니다.

지금까지의 성과에 자부심을 느끼지만, 이는 시작에 불과합니다.

사업이 성장함에 따라 우리의 영향력도 커질 것이며, 우리는 앞으로도 ESG 전략을 지속적으로 발전시켜 나갈 것입니다.

새로운 목표 수립, 위원회 주도의 이니셔티브, 그리고 투명성, 윤리적 리더십, 장기적인 회복탄력성을 뒷받침하는 더욱 강화된 거버넌스를 통해 진화를 이어가겠습니다."

Jerry Sandford, General Counsel & ESG Lead

"이번 첫 ESG 보고서는 TIP 팀의 헌신과 비전을 보여주는 중요한 결과물입니다.

설립 초기부터 TIP은 책임감 있고 윤리적인 성장을 최우선으로 삼아 왔으며, 짧은 시간 안에 이루어낸 성과는 매우 고무적입니다.

앞으로 우리는 혁신을 주도하고, 이니셔티브를 확대하며, 핵심 가치와 이해 관계자의 기대에 부합하는 새로운 기준을 설정해 나가며 ESG 실천을 더욱 심화해 나갈 것입니다."

**Chantal Schofield, Knowledge and
Compliance Manager & ESG Coordinator**



TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

**ESG REPORT
2024-2025**

ESG at TIP

환경, 사회 및 거버넌스 관행에 대한 표준 향상

런던 본사를 시작으로 15개국 세계로 뻗어나가는 통신 안테나 및 디지털 기반 구축 임대 투자 관리 및 최적화, 모든 지역에서 운영되는 통신사 및 구조와의 관계를 담당합니다.

긍정적인 글로벌 영향 창출

우리 회사의 수준과 투자를 높이는 것



미션

지속 가능성과 다양성을 비즈니스의 모든 측면에 통합하여 이해관계자들에게 가치를 제공합니다.



비전

경제적 가치를 창출하고 자원을 보존하며 우리가 사업을 운영하는 지역사회를 발전시켜 지속 가능한 미래를 구축합니다.



우리의 중점 사항

우리는 투자 과정 전반에 걸쳐 환경, 사회 및 지배구조(ESG) 요소를 통합합니다.

우리의 비즈니스가 일상에서 어떻게 긍정적인 변화를 만들어가는가

- ☑ 우리는 글로벌 임대 통합 시장에서 사업을 운영하며, 주로 유럽과 라틴아메리카 전역의 통신 사이트를 대상으로 합니다. 이는 우리가 해당 지역의 주요 경제적, 사회적 이점을 제공하는 인프라를 지원한다는 것을 의미합니다.
- ☑ TIP는 휴대폰 기지국이나 유사 인프라의 임대료를 받는 대상자들에게 큰 규모의 일시불 현금 지급을 제공합니다. 우리로부터 지급을 받은 토지 소유주들은 그 자금을 자신의 삶에 긍정적인 변화를 만드는 데 사용합니다. 예를 들어, 의료비나 자신과 가족의 교육비 등을 지불할 수 있습니다.
- ☑ TIP의 비즈니스 모델은 개별 토지 소유주들로부터 삼중 순임대(triple net lease) 계약을 인수하는 데 중점을 두고 있습니다. 따라서 우리의 사업은 매우 낮은 탄소 발자국을 가지고 있습니다. 우리의 임차인은 일반적으로 유명한 통신 사업자 또는 대규모 인프라 공급업체("타워코")이며, 지속 가능성 문제에 대해 깊은 관심을 가지고 사이트의 에너지 효율성을 최대한 높이려고 노력합니다.
- ☑ 우리로부터 큰 규모의 선지급금을 받는 일부 토지 소유주들은 지역 사회의 스포츠 클럽이나 자선 단체들로, 이 자금을 클럽 시설 개선이나 자선 단체의 목적 달성에 사용합니다. TIP로부터 자금을 받아 긍정적인 변화를 경험한 일부 토지 소유주들의 실제 사례들을 확인할 수 있습니다.





KEY HIGHLIGHTS

TIP은 항상 다음과 같은 목표를 추구합니다.:

- 훌륭한 고용주
- 훌륭하고 건전한 경영을 실천하는 기업
- 긍정적인 변화를 만들어내는 윤리적인 기업 시민

이러한 원칙은 우리가 하는 모든 일의 지침이 됩니다.

환경 관리부터 사회적 책임, 강력한 거버넌스, 그리고 다양성에 대한 깊은 헌신에 이르기까지, 최근 우리가 추진하는 여러 가지 활동들은 조직의 모든 단계에서 이러한 가치를 어떻게 실천하고 있는지를 보여줍니다.



TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

ESG REPORT 2024-2025

좋은 고용주

지난 한 해 동안 우리는 다음과 같은 주요 성과를 이루었습니다:

- 2024년 전사적으로 새로운 인사(HR) 시스템을 성공적으로 도입했습니다.
- 이 시스템은 GDPR을 완전히 준수하며, 현재 모든 직원이 휴가 신청 및 결근 기록을 위해 사용하고 있습니다. 또한 설문조사 운영, 성과 관리, 사내 커뮤니케이션 도구로도 활용되어 직원 참여도를 높이는 데 기여하고 있습니다.
- 새로운 HR 시스템을 통해 우리는 신뢰할 수 있는 데이터를 확보하게 되었으며, 이를 바탕으로 역량 격차, 임금 격차, 결근률, 복리후생의 차이 등을 손쉽게 파악할 수 있게 되었습니다.
- 2024년에는 외부 전문기관과 협력하여 연례 직원 만족도 조사와 다양성 조사를 시작했습니다. 첫 해에는 75%의 응답률과 5점 만점에 4.25점의 종합 참여 점수를 기록했습니다. 이러한 결과는 향후 직원 몰입도를 더욱 향상 시키고 조직의 지속 가능한 성공을 이끄는 데 중요한 토대가 될 것입니다.
- HR 시스템을 통해 모든 직원을 대상으로 연례 성과 평가를 실시하기 시작했습니다. 이는 최근 도입한 목표 설정 및 평가 체계를 기반으로 진행되고 있습니다.
- 우리가 제공하는 보상 및 복리후생(건강관리, 생명보험, 소득보전 등)은 운영 중인 각 국가의 법적 기준을 크게 상회하며, 구성원들에게 매력적인 수준을 지속적으로 유지하고 있습니다.

건실하고 투명한 경영을 실천하는 기업

윤리 및 컴플라이언스 교육과 정보 보호

- 컴플라이언스 교육 플랫폼을 통해, 신규 및 기존 모든 임직원은 분기마다 온라인 수요 기반 교육을 이수하고 있습니다. 교육 주제에는 기업 윤리 및 행동강령, 내부고발, 데이터 보호 및 개인정보, 사이버 보안, DEI(다양성·형평성·포용성) 등이 포함되며, 다양한 언어로 제공됩니다.
- ‘TIP 유니버시티(TIP University)’ 프로그램을 성공적으로 론칭하였습니다. 이 학습 프로그램은 IDM(투자 의사결정자) 대상의 초기 온보딩 교육을 기반으로, 협상 역량과 투자 타당성 평가에 대한 이해를 심화시키는 데 초점을 맞추고 있습니다. 또한, 신규 입사자들은 CEO를 비롯한 주요 경영진으로부터 직접 온라인 및 대면 교육을 받으며 TIP의 문화와 전략을 빠르게 이해할 수 있도록 지원받습니다.
- **임직원 행동강령(Employee Code of Conduct)**은 우리가 기대하는 윤리 기준을 명확히 제시하며, 기업 윤리 교육을 보완하는 역할을 합니다. 모든 임직원은 매년 행동강령을 읽고 이를 준수하겠다는 서약을 공식적으로 확인하며, 해당 문서는 매년 검토되어 최신성과 실효성을 유지하고 있습니다.
- 사이버 보안의 중요성을 깊이 인식하고 있으며, 이는 직원, 임차인, 토지 소유주 등 모든 이해관계자에게 중요한 사안입니다. 직원 교육 외에도 데이터 보호 및 사이버 보안에 관한 포괄적인 정책을 운영하고 있으며, 지속적인 모니터링과 개선을 통해 보다 강력한 정보보안 체계를 구축하고 있습니다. 그 일환으로, 현재 국제 정보보안 인증인 ISO 27001 획득 절차를 진행 중이며, 기술, 인력, 프로세스 전반에 걸쳐 보안 수준을 향상시키고 있습니다.
- 직원들이 비즈니스 관련 우려 사항을 완전히 기밀로 제기할 수 있어야 한다는 점을 중요하게 생각합니다. TIP은 내부고발 정책과 교육이 TIP은 물론 협력업체, 임직원의 요구를 충족하며, 우리가 활동하는 각국의 관련 법규를 준수한다고 믿습니다. 우리는 이 프로세스와 정책을 지속적으로 점검하고 있으며, 최근에는 익명으로 이용 가능한 핫라인 시스템을 도입해 보다 편리하고 신뢰할 수 있는 제보 채널을 마련했습니다.

긍정적인 변화를 만들어가는 윤리적인 기업 시민

지속 가능성 및 이해관계자 참여

- 우리는 사이트 임차인들과 협력하여, 그들이 임차 중인 기지국에서 탄소 배출을 줄일 수 있도록 지속적으로 지원하고 있습니다. 예를 들어, 태양광 패널, 풍력 터빈, 배터리 등의 설치를 위한 추가 공간 임대 가능하게 함으로써, 보다 지속가능한 에너지 사용이 이루어지도록 돕고 있습니다. 앞으로도 TIP는 임차인들이 디젤 발전기에 대한 의존도를 줄이고, 넷제로(Net Zero) 목표를 달성하는 데 기여함으로써 추가적인 수익 창출 방안을 지속적으로 모색해 나갈 것입니다.
- 외부 자문기관의 권고에 따라, 이해관계자 참여 전략, ESG 이사회 감독 체계, 환경 정책 등을 수립하였습니다. 이를 통해 지속가능성 실천을 강화하고, 규제 기준을 준수하며, TIP의 운영 전반에서 투명성과 책임성을 제고하고 있습니다.
- 또한, 이행(Transition) 리스크 및 DEI(다양성·형평성·포용성) 이슈를 명시적으로 반영한 ESG 리스크 평가 체계를 새롭게 구축하였습니다. 이를 통해 잠재적인 도전 과제에 선제적으로 대응하고, 포용적인 조직 문화를 조성하며, 장기적인 지속가능성 목표에 부합하도록 노력하고 있습니다.
- **2024년 9월에는 GRESB(부동산 및 인프라 관련 ESG 평가 기관)**로부터 받은 ESG 점수가 2023년 첫 보고서 제출 당시의 우수한 결과를 넘어 더욱 향상되었음을 확인하게 되어 매우 기쁘게 생각합니다. 이는 우리가 추진해온 ESG 전략과 실행이 외부로부터도 긍정적인 평가를 받고 있음을 보여주는 지표입니다.



우리가 이론 또 다른 성과는 무엇일까요?

01

탄소 중립 약속

기후 목표가 과학적 근거에 기반하고, 글로벌 최고 기준에 부합하도록 하기 위해, 우리는 Science Based Targets initiative(SBTi)에 부합하는 목표를 설정하기 위해 Corporate Net Zero Tool을 활용하였습니다.

이 도구는 배출 경로를 모델링하고, 감축 시나리오를 평가하며, 신뢰할 수 있는 데이터 기반의 목표를 수립할 수 있도록 지원합니다.

이를 통해 우리는 투명하고 책임 있는 방식으로 넷제로(Net Zero) 달성을 향한 의지를 실현해 나가고 있습니다.

02

새로운 목표 설정

우리의 ESG 전략이 지속적으로 역동적이고 미래 지향적인 방향을 유지할 수 있도록, 변화하는 우선순위, 이해 관계자의 기대, 그리고 새로운 글로벌 모범 사례들을 반영하여 목표를 재정비하였습니다.

이번에 수립된 최신 목표들은 부서 간 협업을 통해 도출되었으며, TIP의 핵심 가치와 비즈니스 성장 계획에 부합하도록 설계되었습니다.

이를 통해 우리의 ESG 약속이 도전적이면서도 실행 가능하고 실질적인 영향을 줄 수 있도록 하였습니다.

... 그리고 혹시 알고 계셨나요? 저희는 또한:

매달 평균 한 건 이상의 ESG 제출을 완료했습니다.

분기별로 운영되는 컴플라이언스 프로그램을 개편하여 교육 모듈을 확대하고 이수 기간도 연장함으로써 내부 팀과 외부 이해관계자 모두에게 더 큰 가치를 제공하고 있습니다.

전 세계 모든 관할 구역에서 ESG 데이터 수집을 간소화하는 ** 새로운 내부 도구 [Ripple]**를 도입하여 보고의 일관성과 정확성을 높였습니다.

Corporate Net-Zero Tool

Version: 1.2
Support: info@sciencebasedtargets.org



Enter your company name

TIP

중요 공지:

이 도구에 포함된 SBTi의 모델링 경로는 주어진 온도 시나리오를 충족하는 데 필요한 최소 목표량을 제시합니다.
기업은 최소 요구량보다 더 야심찬 목표를 설정하는 것이 좋습니다.

Net-Zero(탄소중립) Tool 사용 방법 안내

섹션 1.1: 선택한 목표 범위에 따라 배출량 데이터를 입력하세요. 필수 입력 필드는 노란색으로 강조 표시됩니다.

섹션 1.2: 배출 감축 목표 데이터 요약, 절대 배출량 기반 목표 설정 방법.

섹션 2.1: 선택한 목표 범위 및 목표 설정 방법에 따라 배출량 및 활동 데이터를 입력하세요. 필수 입력 필드는 노란색으로 강조 표시됩니다.

섹션 2.2: 배출 감축 목표 데이터 요약, 강도 기반 목표 설정 방법.

선택 사항: 여러 개의 탄소중립 목표를 설정할 때 사용할 목표 집계 템플릿입니다.

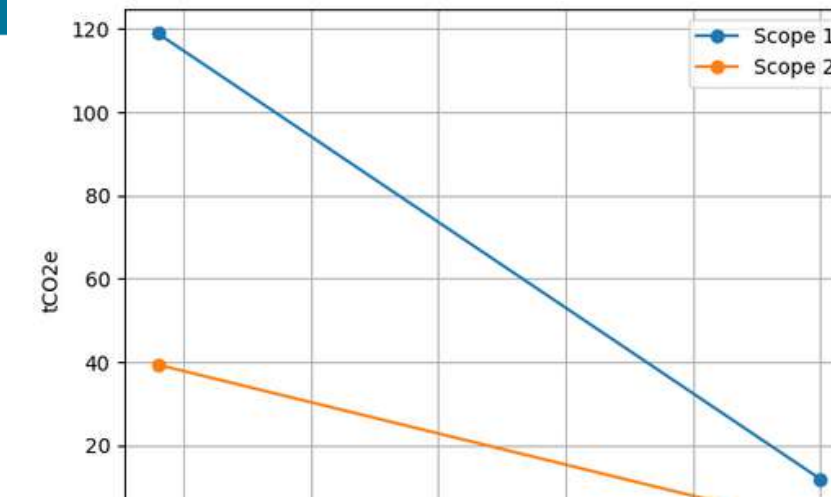
1. 절대 배출량 기반 목표 설정 방법

섹션 1.1. 입력 데이터(절대 목표)

타겟 범위	Scope 1 & 2	
목표 설정 방법	Absolute contraction	강도 목표를 계산하려면 2.1 절, 입력 데이터(강도 목표)를 사용하세요.
기준 연도	2024	
목표 연도	2050	
섹터 경로	Cross-sector pathway	분야 경로를 선택해주세요
범위 1 배출	119	tCO ₂ e
범위 2 배출	39	tCO ₂ e
범위 3 배출	563	tCO ₂ e
Total emissions in Scope 1 & 2 (tCO ₂ e)	158.29	tCO ₂ e

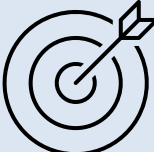
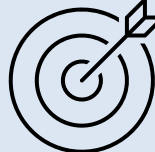
섹션 1.2. 절대 목표 결과

	기준 연도 (2024)	목표 연도 (2050)	% 절대 감소
Company Scope 1 & 2 (tCO ₂ e)	158.29	15.83	90.00%
TIP	TIP commits to reduce Scope 1 & 2 emissions 90% by 2050 from a 2024 base year		



BUT THERE'S A LOT
MORE WE WANT TO DO

See our new targets
beyond net zero >

E TIP의 환경 목표 윤리적인 기업 시민	S TIP의 사회적 목표 좋은 고용주	G TIP의 거버넌스 목표 훌륭하고 잘 관리되는 기업
ESG 등급 향상 목표 다음 해 ESG GRESB 평가에서 점수를 더욱 향상 시키기 위해, 우리는 다음과 같은 목표를 세우고 있습니다: - 관리(Management) 점수 향상 - 리스크 관리(Risk Management) 부문을 최소한 벤치 마크 그룹 평균 수준으로 끌어올리기 - 리스크 평가와 거버넌스 프로세스 개선		
넷제로(Net Zero) 달성을 위한 우리의 약속: 우리는 2050년까지 넷제로 기업이 되기 위해 최선을 다하고 있으며, 최신 기후 과학에 따라 온실가스 배출량 감축을 위한 엄격한 프레임워크를 제공하는 과학 기반 목표 이니셔티브(SBTi)에 맞춰 전략을 수립하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, TIP는 2024년을 기준 연도로 하여 2050년까지 Scope 1 및 Scope 2 배출량을 90% 감축하겠다고 약속하는 SBTi Corporate Net-Zero Tool을 활용하고 있습니다. 이러한 장기적인 목표를 달성하기 위해, 우리는 2030년까지 달성해야 할 다음과 같은 중간 목표를 설정했습니다. - 재생 에너지: 총 에너지 소비량의 최소 25%를 재생 에너지원에서 충당할 것입니다. - Scope 1 및 Scope 2 배출량: 우리는 2024년 기준 대비 직간접 온실가스 배출량을 최소 25% 감축할 것입니다. 3단계 배출량: 2024년 기준 대비 출장(3단계 배출량) 배출량을 최소 25% 감축할 것입니다. 폐기물 감축: 2030년까지 재활용 및 지속 가능한 폐기 관행을 통한 전자 폐기물 감축에 중점을 둔 제로 폐기물 정책을 시행할 것입니다. 이를 위해 임대 중인 사무 공간 공급 업체 및 IT 서비스 제공 업체와 협력할 것입니다. 탄소 감축을 위한 임차인 협력: 당사는 임차인과 적극적으로 협력하여 임대 중인 기지국의 탄소 배출량 감축을 지원할 것입니다. 가능한 경우, 태양광 패널, 터빈 또는 배터리를 설치할 수 있도록 추가 공간을 임대 해 드릴 것입니다. 	넷제로(Net Zero) 달성을 위한 우리의 약속: 우리는 2050년까지 넷제로 기업이 되기 위해 최선을 다하고 있으며, 최신 기후 과학에 따라 온실가스 배출량 감축을 위한 엄격한 프레임워크를 제공하는 과학 기반 목표 이니셔티브(SBTi)에 맞춰 전략을 수립하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로, TIP는 2024년을 기준 연도로 하여 2050년까지 Scope 1 및 Scope 2 배출량을 90% 감축하겠다고 약속하는 SBTi Corporate Net-Zero Tool을 활용하고 있습니다. 이러한 장기적인 목표를 달성하기 위해, 우리는 2030년까지 달성해야 할 다음과 같은 중간 목표를 설정했습니다. - 재생 에너지: 총 에너지 소비량의 최소 25%를 재생 에너지원에서 충당할 것입니다. - Scope 1 및 Scope 2 배출량: 우리는 2024년 기준 대비 직간접 온실가스 배출량을 최소 25% 감축할 것입니다. 3단계 배출량: 2024년 기준 대비 출장(3단계 배출량) 배출량을 최소 25% 감축할 것입니다. 폐기물 감축: 2030년까지 재활용 및 지속 가능한 폐기 관행을 통한 전자 폐기물 감축에 중점을 둔 제로 폐기물 정책을 시행할 것입니다. 이를 위해 임대 중인 사무 공간 공급 업체 및 IT 서비스 제공 업체와 협력할 것입니다. 탄소 감축을 위한 임차인 협력: 당사는 임차인과 적극적으로 협력하여 임대 중인 기지국의 탄소 배출량 감축을 지원할 것입니다. 가능한 경우, 태양광 패널, 터빈 또는 배터리를 설치할 수 있도록 추가 공간을 임대 해 드릴 것입니다. 	컴플라이언스 교육 2026년까지 분기별 점검 및 강화된 모니터링 체계를 도입하여 글로벌 기준 최소 75% 이상의 이수율을 달성하고, 컴플라이언스 교육 모듈 프로그램을 확대할 예정입니다. 정책 고도화 우리는 2026년 전까지 모든 내부 정책을 전면 검토 및 업데이트하여, 각 국가의 문화 및 법률에 부합하고 글로벌 모범 사례에 부응하는 체계를 구축할 것입니다. 이후에는 해당 정책들을 매년 정기적으로 검토할 예정입니다. 데이터 프라이버시 및 보안 2026년까지 정보보호 관리에 대한 ISO 27001 인증을 획득하고, 관리자 대상의 개인정보 보호 교육 프로그램을 도입하여 직원 데이터 보안을 지속적으로 강화할 계획입니다. 외부 컴플라이언스 검토 2026년부터는 2년마다 적절한 외부 자문기관과 함께 노동법, 데이터 보호, 기업 관련 규정 준수 여부를 검토하는 외부 컴플라이언스 리뷰를 시행할 예정입니다. 이 리뷰는 ISO 27001 또는 이에 준하는 기준에 맞추어 진행될 것입니다. 디지털 접근성 2026년부터 TIP은 직원들이 정기적으로 사용하는 모든 디지털 플랫폼이 W3C(월드 와이드 웹 컨소시엄)의 디지털 접근성 기준을 준수하도록 할 계획입니다. 

우리가 이룬 또 다른 성과는 무엇일까요?



지속적인 헌신

우리는 지금까지 이룬 성과를 인정하는 동시에, 앞으로 남아 있는 과제들도 인지하고 있습니다. 우리는 지속적인 개선과 장기적인 영향에 집중하며, 모든 이해관계자를 위한 더욱 재생적이고 공평하며 긍정적인 미래를 뒷받침하는 책임 있는 성장을 위해 최선을 다하고 있습니다.

지속적인 개선

우리는 보고 내용과 보고 방식을 지속적으로 개선하여 품질과 효율성을 모두 개선하고 ESG 목표와 GRESB 제출에 대해 측정 가능한 진전을 이룰 것입니다. 또한 성장함에 따라 경험을 통해 배우고, 접근 방식을 개선하고, 회사 전반에 걸쳐 더 큰 다양성과 포용성을 촉진할 수 있는 기회를 확대하여 계속 발전할 것입니다.

TELECOM INFRASTRUCTURE PARTNERS

**TIP의 ESG 여정에 지속
적인 관심과 성원을 보내
주셔서 정말 감사합니다.**

www.telecom-ip.kr/esg

ESG REPORT 2024-2025

